

CONSIGLIERA DELLA		UFFICIO												
REGIONE	PROVINCIA	LOCALI	ATTREZZATURE					PERSONALE ASSEGNATO ALL'UFFICIO				FONDI		NOTE
		Numero	Telefono fisso	Cellulare di servizio	PC	Fotocopiatrici / stampante / scanner	Pagina Internet	Numero	Tipologia contrattuale di lavoro			Messi a disposizione dall'Ente	Residui ex Fondo Nazionale	
VENETO	Venezia	1	SI	SI	SI	SI	SI	1	Dipendente Area Istruttoria (ex cat. C)			1.250,00 I	66.346,14 I	colonna K: impegnato e liquidato; colonna L: residui con vincolo di destinazione al 31/12/2023 (impegnato e liquidato nell'anno: 6.613,73 I)

FOGLIO 2 – TABELLA 1 DISCRIMINAZIONI INDIVIDUALI (casi riferiti al 2023)

TABELLA 1	ATTIVITA' ANTIDISCRIMINATORIA																									
	ACCESSI COMPLESSIVI ANNO 2023			ACCESSI REGISTRATI NEL 2023 E CONCLUSI NEL 2023 CON				CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO NEL 2023	MOTIVAZIONE DEI CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO NEL 2023 (PER OGNI CASO INDICARE SOLO LA MOTIVAZIONE PREVALENTE)																	
				ARCHIVIAZIONE	RIORIENTAMENTO AD ALTRI UFFICI O ALLA CONSIGLIERA COMPETENTE	INFORMAZIONI	PARERE		Accesso al lavoro	Conciliazione e orario di lavoro		Smart working		Progressione di carriera		Disparità salariale		Maternità/Paternità		Molestie		Molestie Sessuali		Regolamenti, contrattazione, organizzazione discriminatoria		ALTRO
	FEMMINE	MASCHI	TOTALE					TOTALE		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
	18	2	20	7	2	1	4	6				3														

Segue FOGLIO 2 – TABELLA 1

CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO NEL 2023 E ANCORA IN CORSO al 31/12/2023			CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO E CONCLUSI NEL 2023 CON						NOTE	
IN FASE DI MEDIAZIONE	IN FASE DI CONCILIAZIONE STRAGIUDIZIALE	IN GIUDIZIO	MEDIAZIONE DELLA CONSIGLIERA		CONCILIAZIONE STRAGIUDIZIALE		PROVVEDIMENTO DEL GIUDICE			ARCHIVIAZIONE
			con esito POSITIVO	con esito NEGATIVO	con esito POSITIVO	con esito NEGATIVO	POSITIVO	NEGATIVO		
1			2	3						

FOGLIO 2 – TABELLA 2 DISCRIMINAZIONI INDIVIDUALI (casi precedenti il 2023)

T A B E L L A 2	CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO PRIMA DELL'ANNO 2023 E ANCORA IN CORSO AL 31/12/2023 O CONCLUSI NEL 2023	MOTIVAZIONE DEI CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO PRIMA DEL 2023 (PER OGNI CASO INDICARE SOLO LA MOTIVAZIONE PREVALENTE)																				CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO PRIMA DEL 2023 E ANCORA IN CORSO AL 31/12/2023		
		Accesso al lavoro		Conciliazione e orario di lavoro		Smart working		Progressione di carriera		Disparità salariale		Maternità/Paternità		Molestie		Molestie Sessuali		Regolamenti, contrattazione, organizzazione discriminatoria		ALTRO		IN FASE DI MEDIAZIONE	IN FASE DI CONCILIAZIONE STRAGIUDIZIALE	IN GIUDIZIO
		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M			
	TOTALE																							
		5			3				1										1					

Segue FOGLIO 2 – TABELLA 2

CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO PRIMA DEL 2023 E CONCLUSI NEL 2023 CON							NOTE
MEDIAZIONE DELLA CONSIGLIERA		CONCILIAZIONE STRAGIUDIZIALE		PROVVEDIMENTO DEL GIUDICE		ARCHIVIAZIONE	
con esito POSITIVO	con esito NEGATIVO	con esito POSITIVO	con esito NEGATIVO	POSITIVO	NEGATIVO		
	1					4	

[FOGLIO 3 DISCRIMINAZIONI COLLETTIVE (non valorizzato)]

PARTECIPAZIONE ISTITUZIONALE																	
COMMISSIONI				COMITATI					RETI e altri organismi collegiali					CONFERENZA NAZIONALE	Altri incontri organizzati dalla Consigliera Nazionale		NOTE
Tipologia	Ambito	Numero	Note	Tipologia	Soggetti coinvolti	Materia	Numero	Note	Tipologia	Soggetti coinvolti	Materia	Numero	Note	Data	Argomento	Data	
Rete organismi di parità	REGIONALE	1	elaborazione protocollo d'intesa (14/03, Mestre)						Rete regionale Cons. di parità	consigliere di parità venete	istituzionale	4	24/01; 28/03; 10/07; 05	21/02/2023			
									Partenariato di rete: lo Porto Parità	CFLI-Consortio formazione logistica intermodale	reti per la parità di genere nel mercato del lavoro logistica	1	13/01;				
									Partenariato di rete: STEMbyte	SIAV Confindustria Veneto	reti per competenze femminili nelle discipline STEM	1	13/01;				
									Gruppo di lavoro metropolitano	Ispettorato del Lavoro Venezia, Spisal Ulss3	rete integrata contro le discriminazioni sul lavoro	1	23/11;				
									Tavolo territoriale regionale	Consigliere di parità Regione e Province venete, Ispettorato del Lavoro, Spisal Ulss3, Organizzazioni sindacali	rete collaborativa contro le discriminazioni sul lavoro	1	07/12;				
									Gruppo di lavoro interno	Dirigente personale dell'ente, coord. RSU	segnalazione malessere organizzativo di settore	1	01/03;				
									Gruppo di lavoro interno	Dirigente per ufficio CdP, responsabile GDPR ente, DPO ente	governance privacy (GDPR) per consigliera di parità	2	09/02; 31/03;				

ATTIVITA' DI PROMOZIONE																	
PROTOCOLLI/ACCORDI					PROGETTI					PATROCINI			PIANI AZIONI POSITIVE (o relativa sezione del PIAO - art. 6 DL n. 80/2021)				
Anno di stipula	Soggetto promotore	Altre Parti	Argomento	Note	Anno di stipula	Soggetto promotore	Altre Parti	Argomento	Note	Soggetto richiedente	Evento/Argomento	Note	P.A. che ha predisposto il Piano	Parere della consigliera	Richiesta modifica/integrazione	Riscontro	Note
2023	Comune di San Donà di Piave	Aulss4 Veneto Orientale, uffici territoriali forze dell'ordine, Procure, Ordini territoriali avvocati e medici, Enti locali, centri anti violenza, associazioni...	Rete territoriale per il contrasto alla violenza di genere e domestica per l'area del Veneto orientale	Primo protocollo						Comune di Noale	concorso letterario La Parola alle Donne		Comune di Venezia	POSITIVO			
2017	Aulss3 Serenissima	Centri anti violenza, Procure, uffici territoriali forze dell'ordine, ordini territoriali avvocati e medici, ecc.	Rete territoriale per il contrasto alla violenza di genere e domestica per l'area dell'Ulss 3	Terzo rinnovo triennale 2023-2026									Comune di Marcon	POSITIVO			
													Comune di Noale	POSITIVO			
													Comune di Eraclea	POSITIVO			
													Comune di Scorzè	POSITIVO			
													Comune di Cavallino Treponti	POSITIVO			
													Comune di Pianiga	POSITIVO			
													Comune di Chioggia	POSITIVO			
													Comune di Teglio Veneto	POSITIVO			
													Comune di Cinto Caomaggiore	POSITIVO			
													Unione dei Comuni Città della Riviera del Brenta	POSITIVO			
													Comune di San Donà di Piave	POSITIVO			
													Comune di San Stino di Livenza	POSITIVO			
													Comune di Quarto d'Altino	POSITIVO			
													IPAV Venezia	POSITIVO			
													Comune di Spinea	POSITIVO			
													Comune di Concordia Sagittaria	POSITIVO			
													Comune di Noventa di Piave	POSITIVO			
													Comune di Mira	POSITIVO			
													Comune di Gruaro	POSITIVO			

FOGLIO 7 EVENTI

EVENTI							
CONVEGNI				ALTRI INCONTRI			
Soggetto promotore	Altre Parti	Argomento/Titolo	Note	Soggetto promotore	Altre Parti	Argomento/Titolo	Note
CFLI - Consorzio formazione logistica intermodale Venezia	partenariato di rete	Presentazione Progetto lo Porto Parità, per promuovere parità di genere nel mercato del lavoro della logistica;	Presentazione del progetto 09/11/2023 con intervento introduttivo della consigliera di parità metropolitana	Consigliera di parità metropolitana	Comune di Venezia, CIF - Centro italiano femminile provinciale Venezia	P come Donna - corso di comunicazione politica	(02/03/2023, Mestre) Conferenza stampa di presentazione seconda edizione del corso
Regione Veneto, Veneto Lavoro	Consigliere di parità provinciali e regionale	Equamente al lavoro, promozione campagna comunicativa su LR 5/2022 per la parità retributiva	Avvio della campagna, replicabile da ogni consigliera di parità sul proprio territorio: 11/11/2023, Venezia	CIF Centro italiano femminile provinciale di Venezia	Comune di Venezia, Consigliera di parità metropolitana	La candidata vincente	Presentazione libro di Martina Carone, esperta in strategia e marketing politico elettorale (12/05/2023, Venezia)
				FIM-CISL Veneto	3 grandi aziende locali: San Benedetto di Scorzè, Gasparini di Mirano, Umata di Venezia	Borse di studio per laureate in discipline STEM, concorso triennale	Assegnazione di 7 borse di studio (prima annualità) con intervento della consigliera di parità metropolitana (11/11/2023, Mestre)

FOGLIO 8 STUDIO

STUDIO						
CONSULENZE			CORSI/EVENTI FORMATIVI			
Committente	Materia	Note	Soggetto organizzatore	Argomento	Destinatari	Note
1 CUG Comune di Martellago	Formazione componenti Cug e personale dipendente	incontro tenuto dalla CdP metropolitana (16/03/2023)	Consigliera di parità metropolitana in collaborazione con il CIF Cento Italiano femminile provinciale di Venezia	Strumenti per un ruolo sostanziale della donna nella politica	Aspiranti all'elettorato passivo, studenti, associazionismo femminile	3 incontri il 7, 14 e 21 marzo ore 17.30-19:00) Mestre, Città metropolitana di Venezia
2 CUG Comune di Venezia	Formazione componenti Cug e personale dipendente	incontro tenuto dalla CdP metropolitana (30/11/2023)				
3						

FOGLIO 9 (competenza regionale)